



Workshop: (2 Tage)

Management von Veränderungsprozessen:

„Leichter gesagt als getan!“

Zielgruppe:

Führungskräfte, die Verantwortung für die erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsmaßnahmen tragen

Zielsetzung:

Notwendige Veränderungen im Unternehmen sind immer auch mit Ungewissheit, Befürchtungen und Ängsten verbunden. Das stellt Führungskräfte vor besondere Herausforderungen. Denn Veränderungen gelingen, wenn sich Mitarbeiter aller Ebenen motiviert und kreativ für die Unternehmensziele einsetzen. Neben dem „Managen“ kommt dabei gerade dem „Führen“ eine besondere Bedeutung zu. Dieser Workshop vermittelt die wesentlichen Kenntnisse, Methoden und Instrumente, um Mitarbeiter im Veränderungsprozess ehrlich und umfassend „mitzunehmen“ und deren Potential zur Entfaltung zu bringen.

Themen und Inhalte:

- Was bedeuten Veränderungen für Unternehmen, Führungskräfte und Mitarbeiter?
- Warum haben meine Mitarbeiter Angst? – Neurobiologische Erkenntnisse
- Veränderungsmanagement als ständige Führungsaufgabe
- Grundprinzipien gelungener Veränderungsprozesse
- Wie schaffe ich eine veränderungsfreundliche Kultur?
- Eigenes Führungsverhalten erfolgreich gestalten
- Nicht weggucken! Der richtige Umgang mit Emotionen
- Gute Kommunikation ist die Grundlage.
- Führungsinstrumente und -methoden zielgerichtet einsetzen

Methoden

Impulsvorträge, Fallarbeit, zeitgemäße Gruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Moderation

Nach diesem Workshop:

- wissen Sie, was in Veränderungsprozessen von Ihnen wirklich erwartet wird,
- kennen Sie Elemente und Rahmenbedingungen gelungener Veränderungsprozesse,
- können Sie Rahmenbedingungen und Arbeitsklima zielgerichtet positiv gestalten,
- dürfen Sie Ihr bisheriges Führungsverhalten selbstbewusst reflektieren und
- stehen wir Ihnen bei vertiefenden Fragen zum eigenen Führungsverhalten gerne im Coaching zur Verfügung.

Ansprechpartner

Jacobsen Nielsen Consult GbR - Hamburg - Kiel