



Workshop: (2 Tage)

Teamentwicklung:

„Anders – aber sehr effektiv“ - Teamentwicklung mit LEGO® Serious Play

Zielgruppe:

Führungskräfte und deren Teams, die im Veränderungsprozess vor neuen Herausforderungen stehen, sich auf neue Spielregeln einigen wollen oder nach personellen Veränderungen einen effektiven Start planen.

Zielsetzung:

In unserer komplexen Arbeitswelt kann keine Herausforderung alleine gelöst werden. Führungskräfte und deren Teams sind zur Bewältigung fordernder Aufgaben aufeinander angewiesen. Tiefes Verständnis über Denkweisen und Fähigkeiten untereinander, klare Aufgabenzuordnungen und verbindliche –von allen akzeptierte Spielregeln sind Grundvoraussetzung hierfür. Dieser Workshop aktiviert „spielerisch“ alle Teilnehmer, fördert im besonderen Maße den Zusammenhalt und führt ganz sicher zu einer nachhaltigen Ausrichtung aller Beteiligten auf gemeinsame Ziele, Verfahren und Regeln.

Themen und Inhalte:

- Konflikte im Team?“ – Seien Sie froh! Der besondere Wert von Meinungsverschiedenheiten.
- „Sand oder Öl im Getriebe?“ Wie beeinflussen Gruppendynamiken die Performance?
- „Menschen sind unterschiedlich – prima!“ Der Wert unterschiedlicher „Typen“ im Team.
- Die Sichtweisen und Emotionen aller Beteiligten als Grundlage für eine Weiterentwicklung.
- „Erwartungen an uns“: Gemeinsame Analyse der Einflüsse von außen und innen.
- „Wie wollen wir eigentlich sein?“ Bau eines gemeinsamen Modells als Abbild unseres Teams.
- „Was müssen wir dafür tun?“ Erarbeiten gemeinsamer Ziele, Verfahren und Regeln.
- „Klappt das auch ab morgen?“ Ganz sicher! Wir zeigen Ihnen, wie.

Methoden

Moderne, effektive Lernformen, Impulsvorträge, Fallarbeit in Kleingruppen, Erfahrungsaustausch, Moderation durch zertifizierte LEGO® Serious Play - Moderatoren

Nach diesem Workshop ...

- wissen alle Teilnehmer mehr voneinander als zuvor,
- stärken alle Teilnehmer den Zusammenhalt untereinander,
- fühlen sich alle Teilnehmer den Zielen und Aufgaben des Teams verpflichtet,
- akzeptieren alle Teilnehmer gemeinsam getroffene Regeln,
- wachsen Mitarbeiter und Führungskraft durch gegenseitiges Vertrauen,
- verbessern alle Teilnehmer zielgerichtet die Leistung des Teams.
- Kennen alle Teilnehmer eine effektive Methode zur Bewältigung künftiger Herausforderungen

Ansprechpartner

Jacobsen Nielsen Consult GbR - Hamburg - Kiel

Ute Jacobsen/ jacobsen@jn-consult.de/ Tel.: 0179 2307162