



## Workshop: (2 Tage)

### Sichere Schritte für junge Führungskräfte:

„Aller Anfang ist schwer“

#### Zielgruppe:

Junge Führungskräfte, die zum ersten Mal Verantwortung in Gruppen übernehmen

#### Zielsetzung:

Kaum ist die anspruchsvolle Ausbildung erfolgreich beendet, wartet auf junge Mitarbeiter bereits die erste Führungsverwendung. Es gilt, sich zu behaupten, eigene Ziele zu entwickeln und durchzusetzen, den Chef von den eigenen Ideen überzeugen und mit Kritik umzugehen. In den wenigsten Fällen scheitern junge Führungskräfte an fachlichen Unzulänglichkeiten. Die Gründe dafür liegen meist im zwischenmenschlichen Bereich. Hier souverän zu agieren, kann man lernen. Dieser Workshop vermittelt Ihnen grundlegende Erkenntnisse, Analysemethoden und Frühwarnsysteme, die Ihnen helfen, so früh und sicher wie möglich Ihrer neuen Rolle und den Aufgaben gerecht zu werden.

#### Themen und Inhalte:

- Erwartungen an sich selbst und durch andere – kommuniziert oder phantasiert?
- Worauf kommt es bei Führung an – und worauf nicht?
- Kommunikationsgrundlagen: 4 Seiten einer Nachricht, kennenlernen, üben und anwenden
- Dynamische Prozesse im Team erkennen und gestalten
- Besprechungen souverän vorbereiten und leiten?
- Erkennen und auflösen von Konflikten
- Innere und äußere Vorbereitung auf Gespräche mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitern
- Persönliche Netzwerke aufbauen, pflegen und nutzen
- „Tue Gutes und rede darüber“-Werbung in eigener Sache – darf ich das?
- Vorsicht vor Verbrüderung, Flurfunk und anderen Stolpersteinen
- Sie werden immer beobachtet – die Macht der Langfristigkeit erkennen und nutzen
- Was tun wenn mich meine Emotionen im Griff haben?
- Woher weiß ich, dass ich auf dem richtigen Weg bin?

#### Methoden:

Vortrag, Theoretische Impulse, Gruppenarbeit, Dreier-Übungsgruppen, Diskussion

#### Nach diesem Workshop ...

- wissen Sie, was von Ihnen als Führungskraft grundsätzlich erwartet wird,
- nutzen Sie die aktuellsten führungsrelevanten Erkenntnisse ,
- haben Sie einen Blick für gruppendynamische Prozesse und könne diese nutzen,
- können Sie zwischen klaren und unausgesprochenen Erwartungen an Sie unterscheiden
- vermeiden Sie sicher Stolpersteine und Fallen,
- sind Sie von Beginn an sicherer in der Gesprächsführung,
- haben Sie ein Radarsystem, mit dem Sie erkennen, wenn Sie auf dem richtigen Weg sind.

#### Ansprechpartner:

Jacobsen Nielsen Consult GbR - Hamburg-Kiel

Ariane Nielsen / [nielsen@jn-consult.de](mailto:nielsen@jn-consult.de) / Tel.: 0172 – 423 68 28

Ute Jacobsen / [jacobsen@jn-consult.de](mailto:jacobsen@jn-consult.de) / Tel.: 0179 – 230 71 62